

Hoe WoON Twente samenwerkt aan duurzaamheid

Versie april 2021



Corporaties staan voor enorme uitdagingen en samenwerking is niet eenvoudig

Een CO2 neutraal woningbezit in 2050 is een enorme opgave. Voor iedereen!

Ambitieniveaus variëren en (management)stijlen ook

(Gedeeltelijk) loslaten van autonomie is spannend

De karakteristieken van het woningbezit kan sterk verschillen tussen corporaties onderling

Er zijn grote verschillen in middelen en capaciteit

Corporaties die graag willen samenwerken weten vaak niet hoe dan

Ambitiedocumenten zijn vaak op basis van consensus. Daarmee zijn ze niet inspirerend voor koplopers en nog steeds onhaalbaar voor achterblijvers

Definities en rekengrondslagen zijn onderling niet hetzelfde

Niet iedereen is even ver

Waar staan we nu?



April 2020



Initiatief aan de hand van Harry Rupert/Werkgroep

Verkennde interviews



Mei 2020

Juni 2020



Kennissessie Grolsch Veste

Vaststellen ambitiedocument



Oktober 2020

Februari 2021



Vaststellen van de rolverdeling

Kick-off samenwerking



Maart 2021



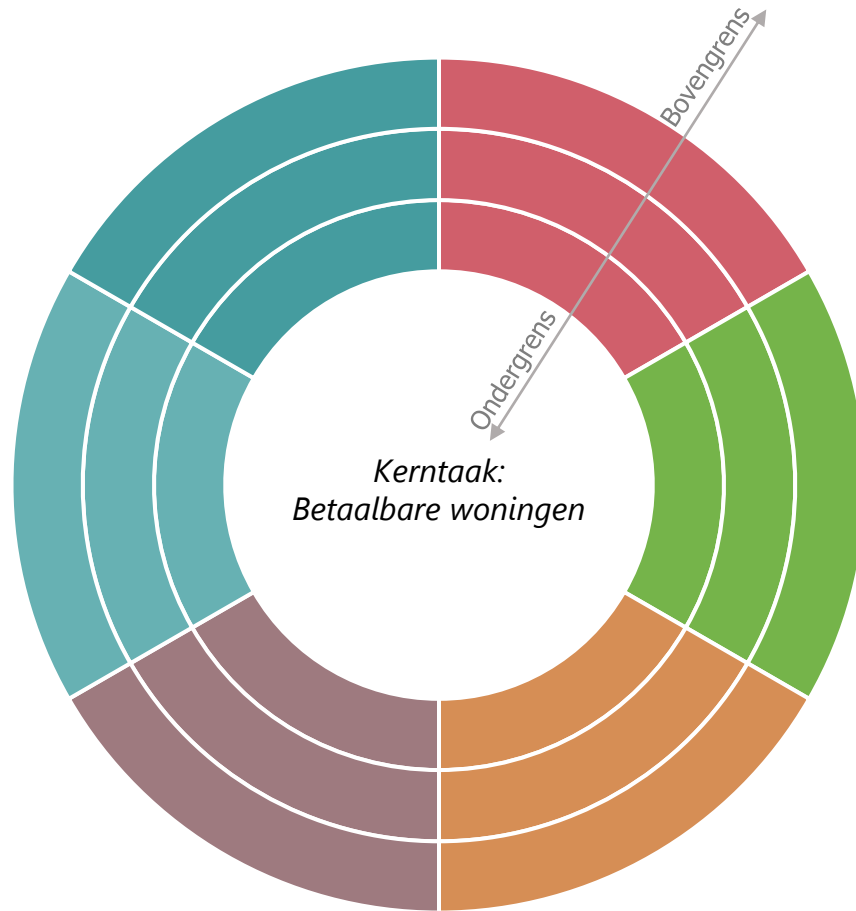
Hoe benutten we individuele kwaliteit en onderlinge samenwerking maximaal?

Alle corporaties erkennen dat samenwerking noodzakelijk is om hun eigen opgave te kunnen realiseren.

Daarom gingen wij op zoek naar een methodiek die recht doet aan alle complexiteit.



De nieuwe visie van WoON Twente: Gezamenlijk, proactief en keuzes maken met het einddoel voor ogen



Wat?

- Onze kerntaak blijft het realiseren en beheren van betaalbare woningen voor onze huurders; met respect voor de grenzen van het klimaat¹.

Waarom?

- 80.000 woningen kunnen de energietransitie versnellen. Alleen woningcorporaties hebben deze slagkracht!
- We doen het niet alleen; andere stakeholders vragen we hun rol te pakken.

Hoe?

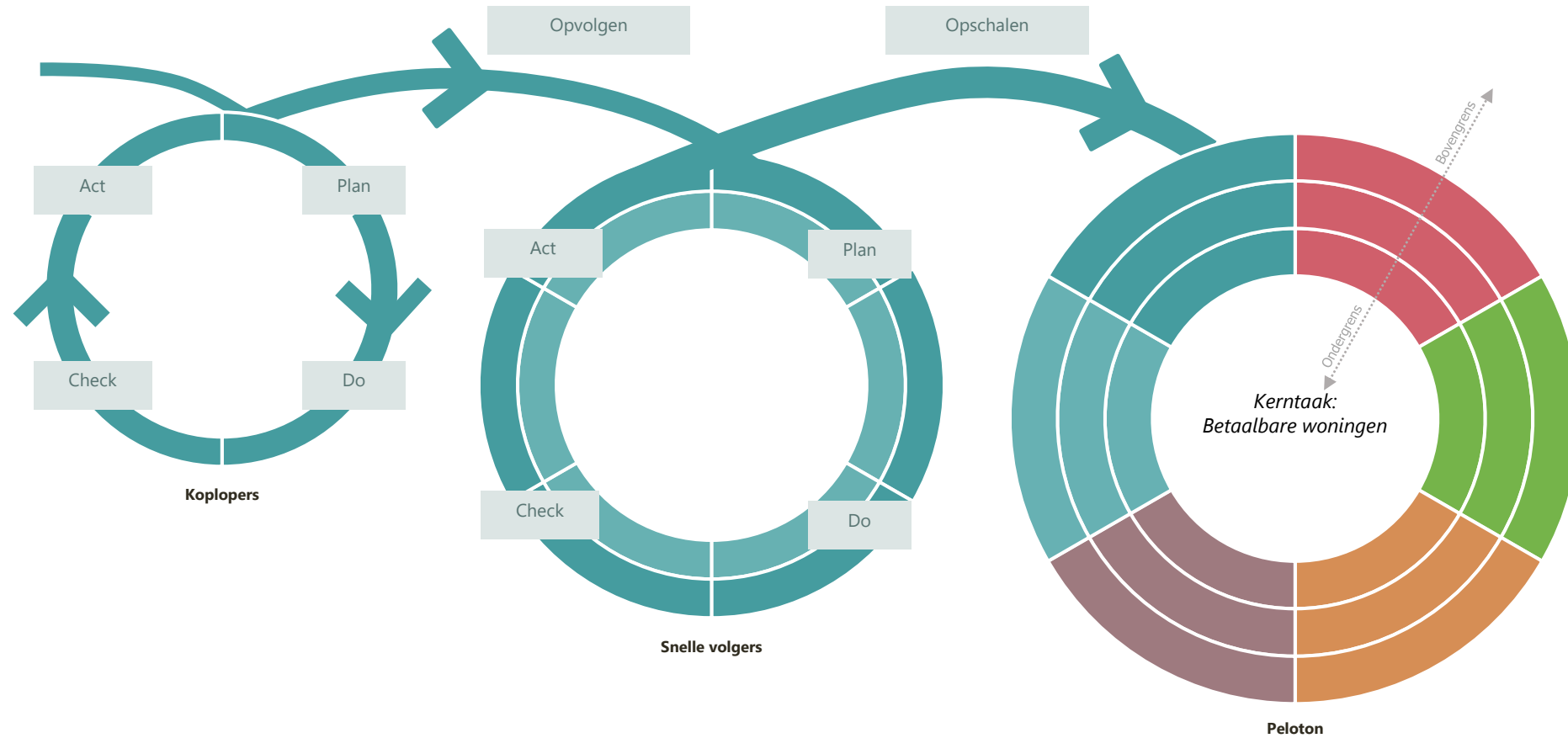
- We streven naar CO2 neutraal in 2050, maar laten het daadwerkelijke tempo bepalen door koplopers.
- We lokken innovatie uit waar nodig en prijsverlaging (door slimme bundeling) waar mogelijk.
- Betere coördinatie zorgt voor meer impact, te veel coördinatie zorgt voor vertraging.

1. Geïnspireerd door Kate Raworth (2012). *Donuteconomie. In zeven stappen naar een economie voor de 21e eeuw*. Amsterdam: Nieuw Amsterdam

De samenwerking van WoON Twente concentreert zich op zes thema's

Besparing 	Opwek 	Opslag 
Reductie van energieverbruik heeft de hoogste prioriteit. Dit leidt tot reductie van CO ₂ -uitstoot en betere betaalbaarheid	Opwek van duurzame energie in en om de woning draagt bij om de resterende energie- en warmtevraag te verduurzamen	Energieopslag is een manier om pieken in energie-opwek op te vangen. Wordt interessanter als de salderingsregeling afgebouwd wordt
Bewustwording & gedrag 	Klimaatadaptatie 	Circulariteit 
We maken bewoners bewust van hun gedrag, zodat zij bij kunnen dragen aan reductie van de CO ₂ uitstoot en verlaging van hun woonlasten	Het klimaat zal veranderen. We werken aan een gebouwde omgeving die de effecten van klimaatverandering voldoende mitigeert	De hoeveelheid primaire grondstoffen is eindig. We werken aan een omgeving die gebaseerd is op volwaardig hergebruik van materialen

Zo werken de koplopers, de snelle volgers en het peloton samen

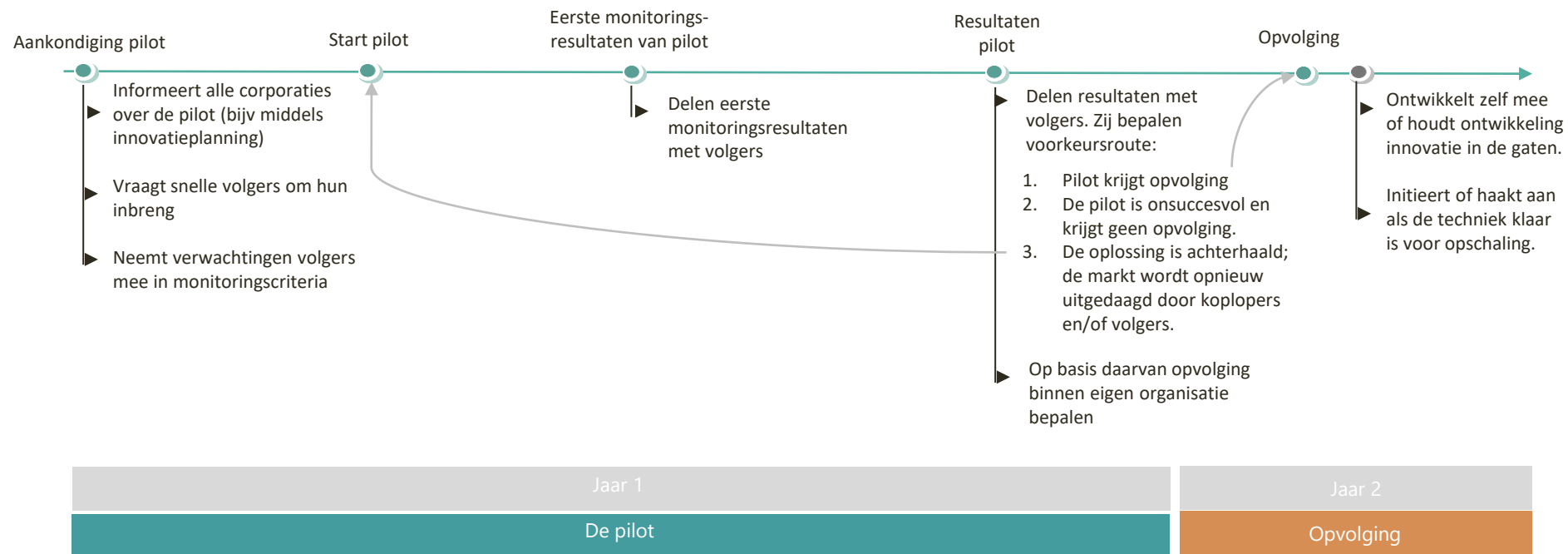


1) Innovatiecyclus: koplopers ontwikkelen en testen een innovatie en betrekken snelle volgers vanaf het begin bij proces.

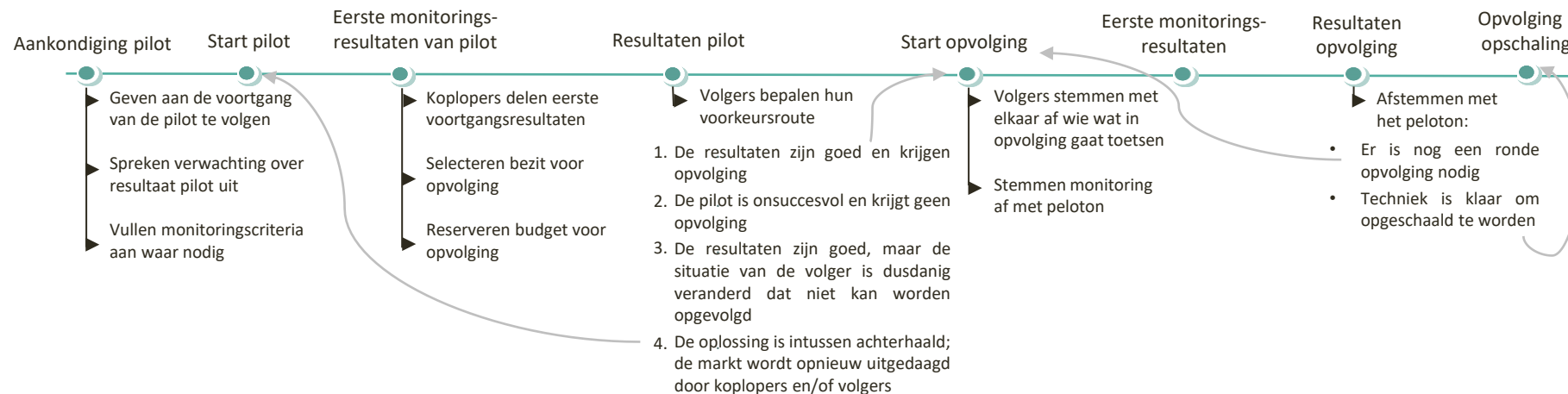
2) Opvolgingscyclus: na het succesvol afronden van de innovatiecyclus worden pilots opgevolgd door snelle volgers

3) Opschalingscyclus: als de opvolgingscyclus succesvol was, wordt de aanpak opgeschaald door het peloton

Koploper – wanneer moet ik wat doen?

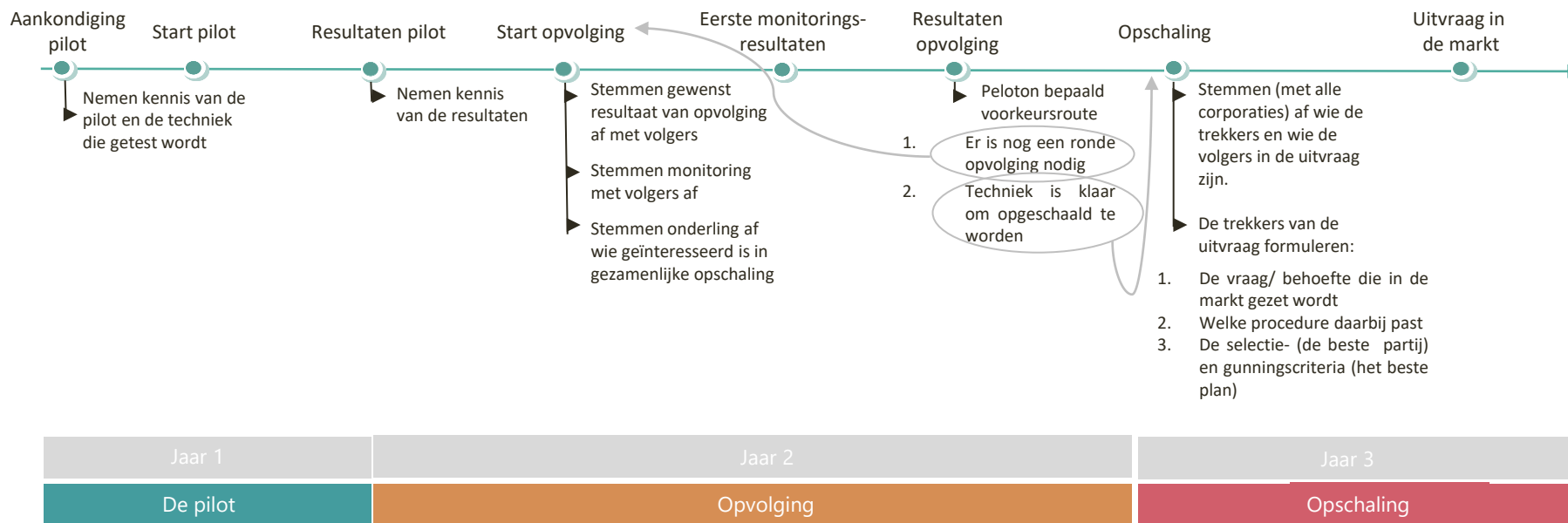


Snelle volger – wanneer moet ik wat doen?



Jaar 1	Jaar 2	Jaar 3
De pilot	Opvolging	Opschaling

Peloton – wanneer moet ik wat doen?


















De rolverdeling van corporaties is als volgt:



Dit zijn de contactpersonen van de koplopers

KOPLOPERS:
CONTACTPERSONEN PER THEMA

 BESPARING	 OPWEK	 OPSLAG	 BEWUSTWORDING & GEDRAG	 KLIMAATADAPTATIE	 CIRCULARITEIT
De Woonplaats  Barry Top <i>btop@dewoonplaats.nl</i>	Ons Huis  Johan Bolt <i>j.bolt@onshuis.com</i>	Reggewoon  Boris Konings <i>bkonings@reggewoon.nl</i>	Mijande  Hannie Polak <i>h.polak@mijande.nl</i>	Mijande  Walter Pijnappel <i>w.pijnappel@mijande.nl</i>	De Woonplaats  Stef Oude Sanderink <i>soudesanderink@dewoonplaats.nl</i>
Domijn  Bart Jan Elders <i>bj.elders@domijn.nl</i>	Welbions  Paula van Enk <i>p.vanenk@welbions.nl</i>	Willemijn de Roy van Zuydewijn  Willemijn de Roy van Zuydewijn <i>Wderoyvanzuydewijn@reggewoon.nl</i>		WBO Wonen  Joris Sprangers <i>j.sprangers@wbowonen.nl</i>	Welbions  Rogier van Marle <i>r.vanmarle@welbions.nl</i>
WS Tubbergen  Marc Hoppen <i>m.hoppen@wstubbergen.nl</i>					

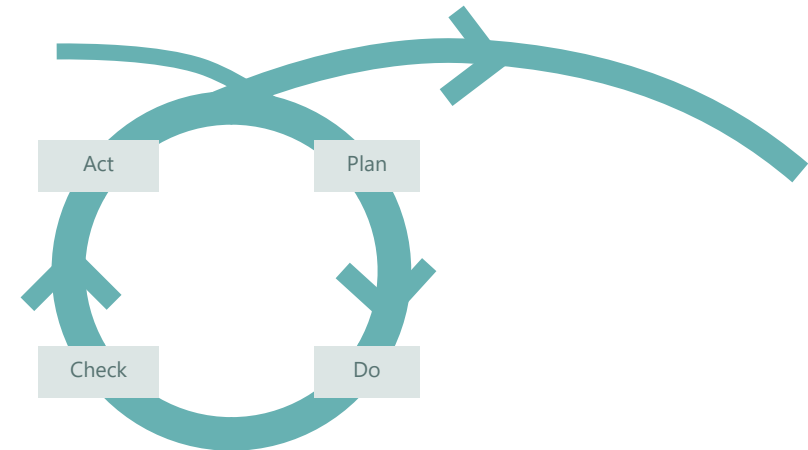
Dit zijn de algemene contactpersonen van alle koploper- en snelle volger corporaties

Corporatie	Algemeen contactpersoon	E-mailadres
Beter Wonen	Gerton Mekkelholt	gertonmekkelholt@beterwonen.nl
De Goede Woning	Evert-Jan Voortman	e.j.voortman@dgwrijssen.nl
De Woonplaats	Dik Roetert Steenbruggen	drsteenbruggen@dewoonplaats.nl
Domijn	Rutger Vrielink	r.vrielink@domijn.nl
Mijande	Rudy Ligtenberg	r.ligtenberg@mijande.nl
Ons Huis	Yolanda Winkelhorst	y.winkelhorst@onshuis.com
Reggewoon	Jasper van Zanten	jvanzanten@reggewoon.nl
Viverion	Henk Jeths	h.jeths@viverion.nl
WBO Wonen	Joris Sprangers	j.sprangers@wbowonen.nl
Welbions	Bert Schipper	b.schipper@welbions.nl
Wonen Delden	Anita Cattier	a.cattier@wonendelden.nl
WS Tubbergen	Marc Hoppen	m.hoppen@wstubbergen.nl

Per thema ontstaat zo een koplopersgroep met een trekkende rol

Voor hun thema bepaalt de koplopersgroep het volgende:

- Een **uitdagende ambitie** die koplopers motiveert;
- Een **strategie** waarin de koplopers gezamenlijk formuleren hoe ze gaan werken aan die ambities;
- **Uitgangspunten** die zij hanteren voor o.a. monitoring van resultaten.



Deze manier van samenwerking helpt WoON Twente om de doelen voor 2050 te halen

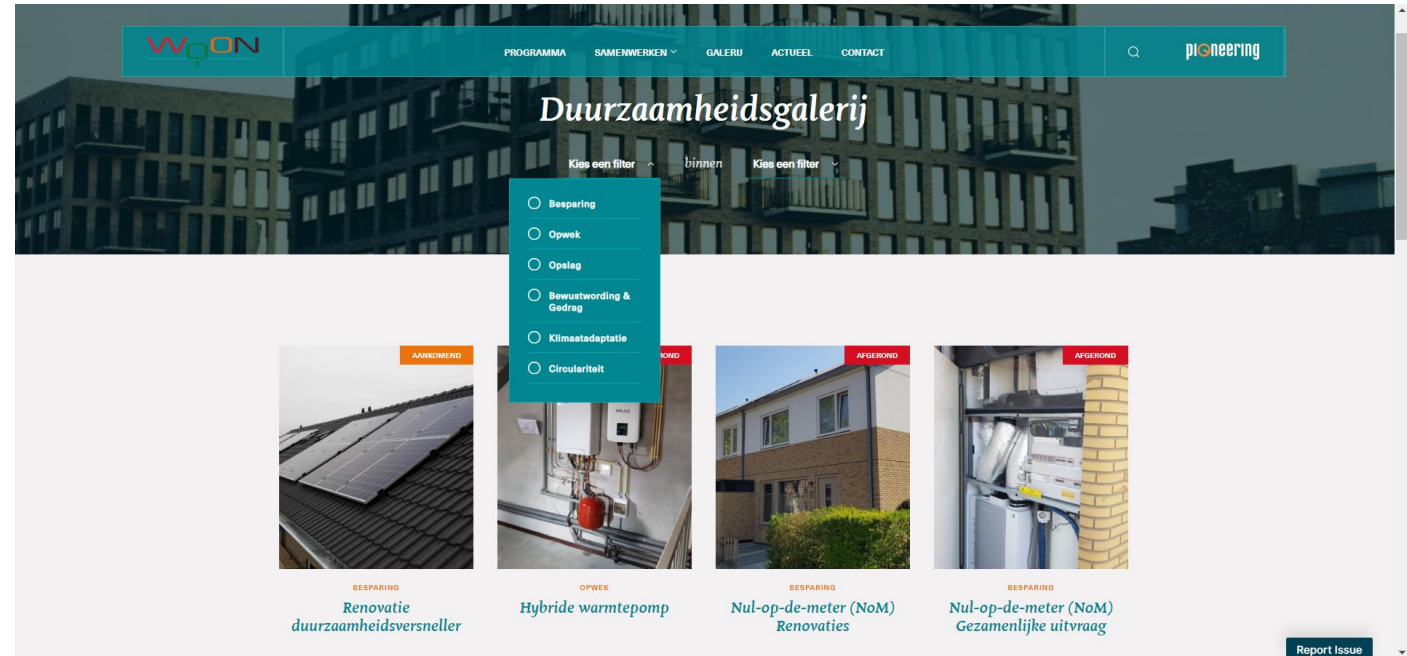
1. **Focus** – elk lid kan zich richten op haar eigen kracht
2. **Innoveren** – gericht kennis & ervaring op doen per thema, know-how vergroten en risico's verkleinen
3. **Afstemming** – koplopers selecteren op basis van hun strategie pilots die er écht toe doen
4. **Kennisdeling** – corporaties hoeven het wiel niet opnieuw uit te vinden
5. **Elkaar versterken** – en plukken de vruchten van andere leden
6. **Breder afwegingskader** – met kennis van andere corporaties kun je beter afgewogen keuzes maken
7. **Versnelling** – succesvolle pilots worden sneller gedeeld en opgevolgd
8. **Opschaling** – de kracht van de grote aantallen inzetten om meer woningen te verduurzamen & prijsdaling te organiseren
9. **Anticiperen** – het donutmodel helpt om vooruitgang te realiseren voor elke corporatie

De duurzaamheidsgalerij van Pioneering is één van de manieren om kennis uit te wisselen

De duurzaamheidsgalerij is nu live!

Benieuwd naar de projecten die er al op staan?

Neem snel een kijkje via deze [link!](#)



Hoe WoON Twente samenwerkt aan duurzaamheid

Versie april 2021

