

RGS: Voor Viverion “The Way to Go”

Een “nieuwe manier” van denken en samenwerken



Agenda

- Inleiding
- Waarom kiest Viverion voor RGS?
- Waar staan we nu in het proces?
- Wat betekent RGS voor de organisatie?
- Vragen
- Einde

- Even voorstellen
 - Viverion
 - Werkveld
 - Opgave
 - Gilbert Wils
 - Geen techneut
 - Vraagstelling bij indiensttreding



Waarom kiest Viverion voor RGS?

❖ Visie op de toekomst

Opgave

Interne slagkracht

Demografie

Schaarste

Binding

❖ Kernwaarden Viverion

- 5 Universele Kernwaarden RGS
- Vertrouwen en respect
- Samenwerking en gezamenlijk doel/Partners
- Beheersing
- (Kosten) Efficiënt*
- (Hogere) Kwaliteit*
- TCO



Waar staan we nu?

- En de weg daar naartoe
 - 2.5 jaar voorbereiding en overtuigingskracht, met externe hulp.
 - De sleutel: De RGS vorm en de wijze van aanbesteding past binnen het geldende aanbestedingsbeleid.
 - Uitleg “ingrijpende gebeurtenis” Ergo: geen moeilijk traject met RVC of OR.
- Lang traject opstellen selectiecriteria en de feitelijke selectie.
- Selectiefase afgerond: 3 partijen voor NPO & Geclusterd PO/GO/Verduurzaming + 2 partijen Gevel/schilderwerk.
- Nu contract fase: 1 juli overname NPO, 31-12 start geclusterd PO/GO/Verduurzaming



Wat betekent dit voor de organisatie?

- Active deelname vanuit alle geledingen aan het selectieproces.
- Geleidelijke verandering van taken; hier wordt al rekening mee gehouden in de begroting.
- Gezamenlijk implementatie traject met de partners in 2023/2024.
- Meer aandacht voor innovatie en verandering.
- Van opdracht naar scenario's, naar betere keuzes
- Van controle naar gecontroleerd vertrouwen.
- Meer klantencontact/betere dienstverlening.



Brandende vragen?

