

# Challenge Circulaire Waardeketens: Symposium Eindresultaten

Resultaten van Groep A – Smart Solution  
Semester in samenwerking met Stichting  
Pioneering



# Aanpak van het project ●●●

- Drie casussen (Almelo, Twenterand en Vechtstromen)
- Toegepaste onderzoeksmethoden (interviews, procesobservaties, literatuuronderzoek)
- Samenwerking binnen het team en met de opdrachtgevers



# Van 3 casussen naar 1 oplossing

- Gemeente Almelo
- Gemeente Twenterand
- Waterschap  
vechtstromen

Procesmatige  
oplossing

# Maturity scan



- **Doel:** Meet volwassenheid van organisaties in circulariteit.
- **Dimensies:** Beleid, inkoop, afvalbeheer, en monitoring.
- **Resultaat:** Scores en verbeterpunten.

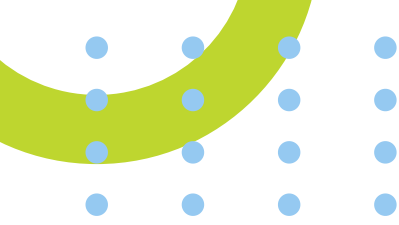
## Voordelen:

- Identificeert kansen en knelpunten.
- Bevordert consistent beleid en innovatie.
- Schept duidelijkheid

# Geraadpleegd onderzoek

## *Ontwikkeling van de beslisboom*

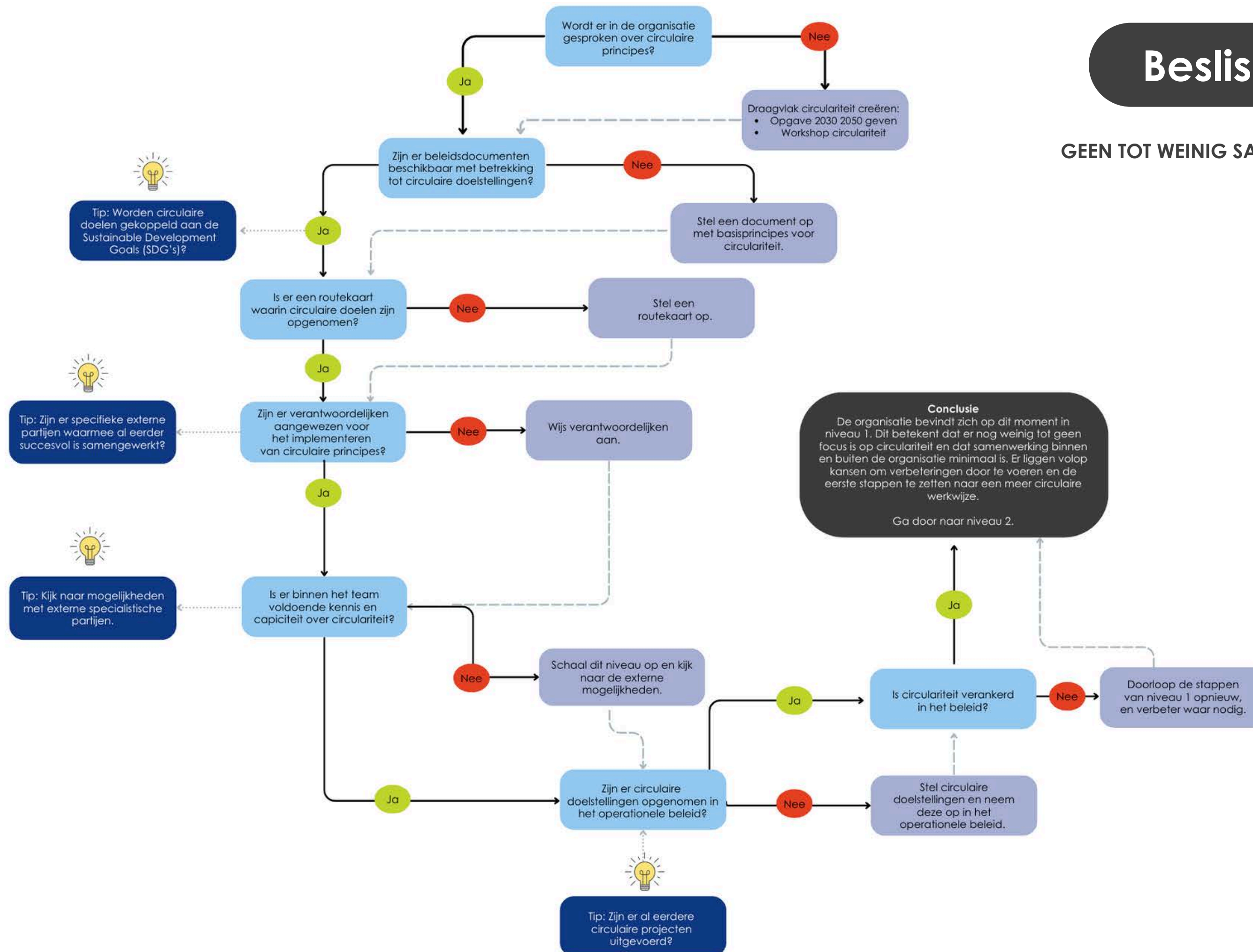
- **Start:** Brainstormsessies met kennis uit desk- en fieldresearch.
- **Analyse:** Beleidsdocumenten, literatuur en de maturity scan als theoretische basis.
- **Feedback:** Verbeteringen door input van de Battle of Concepts en sessies met challenge providers.
- **Toepassing:** Concept getest bij gemeenten en waterschap, gericht op bottlenecks en praktische toepasbaarheid.
- **Afronding:** Bijgewerkte beslisboom gedeeld.



Niveau 1: Geen tot weinig	Niveau 2: Enige tot matig	Niveau 3: Matig tot implementatie	Niveau 4: Implementatie tot optimalisatie	Niveau 5: Volledige integratie
<p><b>Beschrijving:</b> Er is beperkte samenwerking binnen inkoopfuncties en een minimale focus op circulariteit.</p> <p><b>Kenmerken:</b>            Inkooprol is vooral administratief en operationeel, zonder focus op circulaire economische doelen.            Tactische inkoop wordt apart uitgevoerd, zonder strategische samenwerkingen.            Er is geen tot weinig beleid voor samenwerking met externe stakeholders.</p>	<p><b>Beschrijving:</b> Samenwerking en coördinatie verbeteren, en circulaire ambities beginnen vorm te krijgen.</p> <p><b>Kenmerken:</b>            Er is enige vorm van coördinatie van inkooptaken binnen de organisatie.            Multidisciplinaire teams ondersteunen inkoopprocessen en samenwerking.            Circulaire principes worden besproken en in matige mate geïntegreerd in processen en beleid.</p>	<p><b>Beschrijving:</b> Circulaire principes zijn strategisch geïntegreerd in inkoopprocessen en samenwerking is gestandaardiseerd.</p> <p><b>Kenmerken:</b>            Multidisciplinaire teams coördineren proces- en productontwikkeling.            Samenwerking met externe stakeholders, zoals leveranciers, is geïmplementeerd.            Circulaire doelen worden actief nagestreefd binnen de toeleveringsketen.</p>	<p><b>Beschrijving:</b> Circulaire doelen zijn bijna volledig geïntegreerd in het strategische, tactische en operationele beleid van de organisatie.</p> <p><b>Kenmerken:</b>            Multidisciplinaire teams optimaliseren continu de samenwerking en processen.            Circulaire principes zijn leidend in alle inkoopactiviteiten en in de keuze van leveranciers.            De organisatie werkt volledig samen met stakeholders om circulaire doelstellingen te realiseren.</p>	<p><b>Beschrijving:</b> Circulaire doelen zijn volledig ingebed in het strategische, tactische en operationele beleid van de organisatie.</p> <p><b>Kenmerken:</b>            Multidisciplinaire teams optimaliseren continu samenwerking en processen.            De organisatie werkt volledig samen met interne en externe stakeholders om circulaire doelstellingen te behalen.            Circulaire principes zijn een centraal onderdeel van alle inkoopactiviteiten en de gehele</p>

# Beslisboom - Niveau 1

GEEN TOT WEINIG SAMENWERKING EN FOCUS OP CIRCULARITEIT  
STRATEGISCH NIVEAU



FUNCTIE/PERSOON
Beleidsmakers
Gemeenteraad / raadsleden
Wethouders

## Legenda

- = Vraag
- = Opgave
- = Tip
- = Conclusie
- = Ja
- = Nee

# Beslisboom - Niveau 2

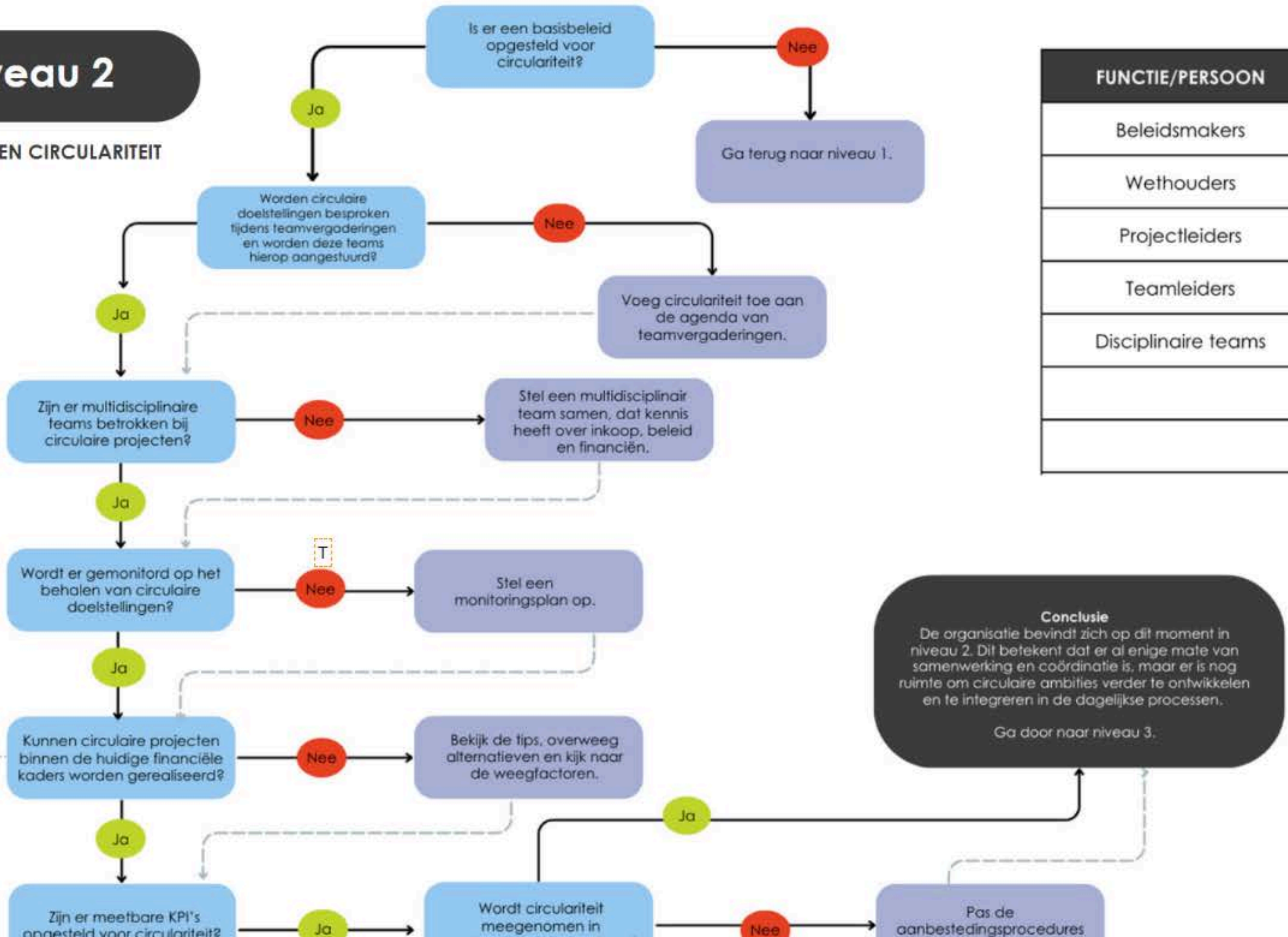
ENIGE TOT MATIGE SAMENWERKING EN CIRCULARITEIT

TACTISCH NIVEAU

Op Niveau 1 heeft de organisatie gewerkt aan het creëren van bewustzijn over circulariteit door middel van voorlichtingen, het aanwijzen van verantwoordelijken, en het opstellen van basisbeleidsdocumenten. Samenwerkingen en dataverzameling zijn gestart om een fundament te leggen voor verdere acties. Als hier niet aan voldaan wordt, bekijk dan niveau 1.



- Tip: Zijn er subsidies beschikbaar voor circulaire projecten binnen de organisatie
- Tip: Kan er een kostenreductie plaatsvinden door hergebruik van materialen?
- Tip: Is er al eerder sprake



FUNCTIE/PERSOON
Beleidsmakers
Wethouders
Projectleiders
Teamleiders
Disciplinaire teams

**Conclusie**  
De organisatie bevindt zich op dit moment in niveau 2. Dit betekent dat er al enige mate van samenwerking en coördinatie is, maar er is nog ruimte om circulaire ambities verder te ontwikkelen en te integreren in de dagelijkse processen.  
Ga door naar niveau 3.



# Samenwerking

Wekelijkse bijeenkomsten met tutor, om voortgang te bespreken en ideeën uit te wisselen.



Regelmatig contact via e-mail en kantoorbezoeken met opdrachtgevers.

Sparsessies binnen het team voor interdisciplinaire inzichten.

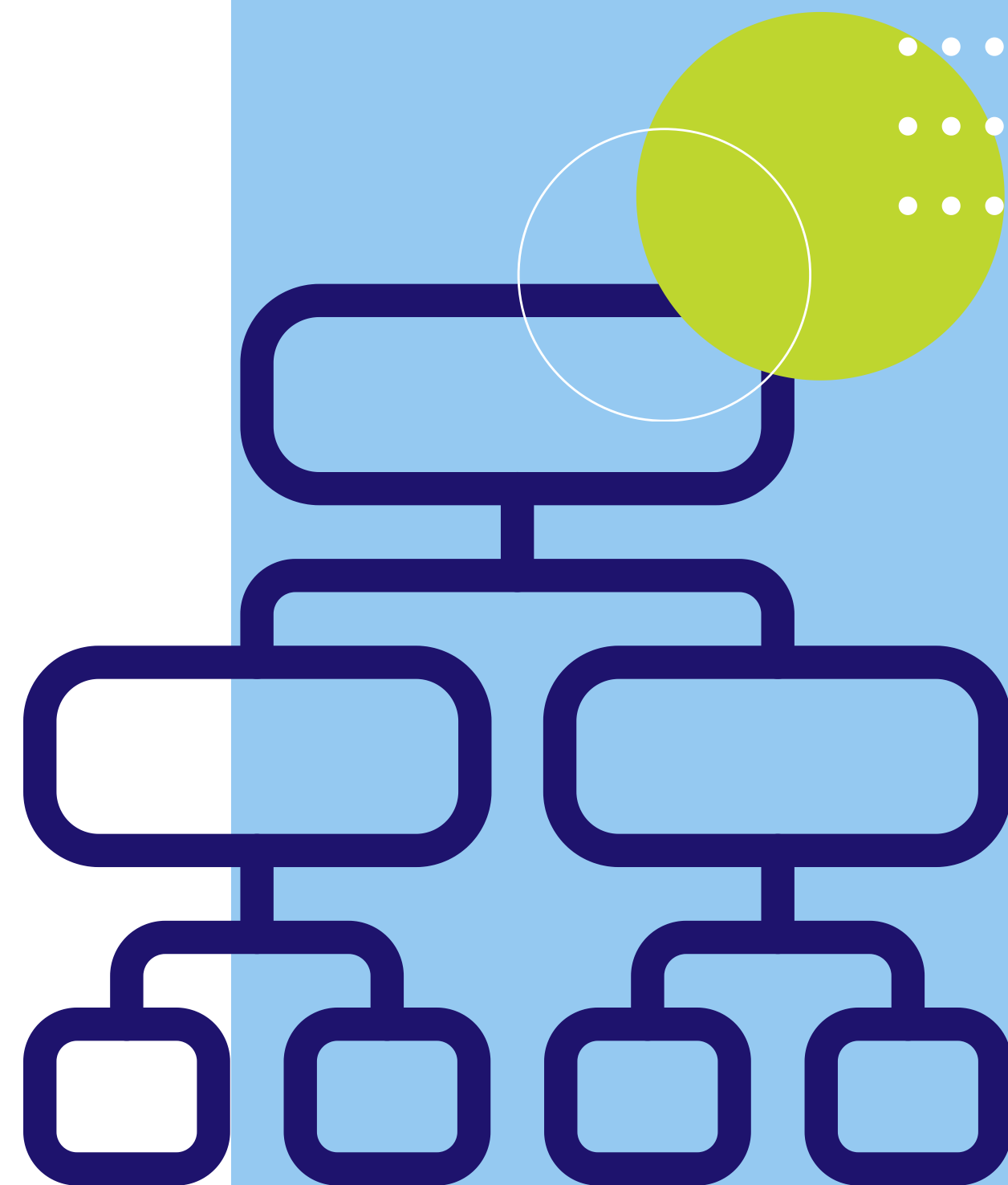


Gezamenlijke focus op praktische en duurzame oplossingen.

# De beslisboom

Hét hulpmiddel voor circulaire besluitvorming

- Begeleidt gebruikers stap voor stap naar een circulaire oplossing.
- Start met strategische kernvragen op niveau 1 om richting te bepalen.
- Zorgt voor overzicht en structuur in complexe besluitvormingsprocessen.
- Flexibel en toepasbaar voor verschillende projecten en beleidsniveaus.



# Toekomstperspectief en aanbevelingen

- Brede toepasbaarheid in toekomstige circulaire projecten.
- Aanbevolen uitbreiding naar andere regio's en beleidsniveaus.
- Creëert bewustwording en draagt bij aan de ambitie van Nederland Circulair 2050.



# Bedankt

